

Veterinary Practice Management

Gestion d'une clinique vétérinaire

Overtaking inflation: Veterinarian compensation in government, industry, and academe

La rémunération des médecins vétérinaires du gouvernement, de l'industrie et des milieux collégial et universitaire rattrape l'inflation

Chris Doherty

For veterinarians employed outside clinical practice, in government, industry, or academia (GIA), 2019 was a positive year. Median annual compensation climbed by 5.8%, significantly outpacing inflation. This helped regain ground that had been lost in previous years, when compensation had fallen.

The survey of veterinarians working in GIA is an annual project commissioned by the Ontario Veterinary Medical Association (OVMA) Business Development Program, the Canadian Veterinary Medical Association (CVMA) Business Management Program, and the Canadian Animal Health Institute (CAHI). This research provides valuable information on the compensation, benefits, hours worked, responsibilities, etc., of veterinarians employed in these fields.

While pay raises are universally welcomed, it is important to assess them against the accompanying inflation. Inflation, or the sustained general increase in the price of goods and services, requires that compensation rise by at least the same amount, if one is to maintain their standard of living. A level of compensation that grows by less than inflation will eventually necessitate a reduced standard of living, as everything that one buys becomes more expensive faster than their income expands.

In 2019, GIA veterinarians earned a median annual compensation of \$121 371, nearly a 6% increase from the 2018 figure

Pour les médecins vétérinaires qui ne travaillent pas en pratique clinique, c'est-à-dire à l'emploi du gouvernement, de l'industrie ou d'un établissement d'enseignement collégial ou universitaire (GICU), 2019 a été une année positive. Leur rémunération annuelle médiane a grimpé de 5,8 %, ce qui est nettement supérieur à l'inflation. Cela a permis de regagner le terrain perdu les années précédentes, lorsque la rémunération avait diminué.

L'enquête menée auprès des médecins vétérinaires travaillant au sein du gouvernement, dans l'industrie et dans le milieu collégial ou universitaire est un projet annuel commandé par le programme de développement des entreprises de l'Ontario Veterinary Medical Association (OVMA), le programme de gestion commerciale de l'Association canadienne des médecins vétérinaires (ACMV) et l'Institut canadien de la santé animale (ICSA). Elle fournit de l'information précieuse notamment sur la rémunération, les avantages sociaux, les heures travaillées et les responsabilités des médecins vétérinaires employés dans ces secteurs.

Bien que les augmentations de salaire soient universellement bien accueillies, il est important de les évaluer par rapport à l'inflation qui les accompagne. L'inflation, ou l'augmentation générale soutenue du prix des biens et des services, exige que la

Dr. Doherty is a graduate of the Ontario Veterinary College and he works as an economic analyst for the Ontario Veterinary Medical Association.

This article is provided as part of the CVMA Business Management Program, which is co-sponsored by IDEXX Laboratories, Petsecure Pet Health Insurance, Merck Animal Health, and Scotiabank.

Address all correspondence to the CVMA Business Management Committee; e-mail: admin@cvma-acmv.org

Use of this article is limited to a single copy for personal study. Anyone interested in obtaining reprints should contact the CVMA office (hbroughton@cvma-acmv.org) for additional copies or permission to use this material elsewhere.

Le Dr Doherty est diplômé de l'Ontario Veterinary College et travaille en tant qu'analyste économique pour l'Ontario Veterinary Medical Association.

Le présent article est rédigé dans le cadre du Programme de gestion commerciale de l'ACMV, qui est cocommandité par IDEXX Laboratories, Petsecure Insurance, Merck Santé Animale et la Banque Scotia.

Veuillez adresser toute correspondance au Comité de la gestion commerciale de l'ACMV (admin@cvma-acmv.org).

L'usage du présent article se limite à un seul exemplaire pour étude personnelle. Les personnes intéressées à se procurer des réimpressions devraient communiquer avec le bureau de l'ACMV (hbroughton@cvma-acmv.org) pour obtenir des exemplaires additionnels ou la permission d'utiliser cet article ailleurs.

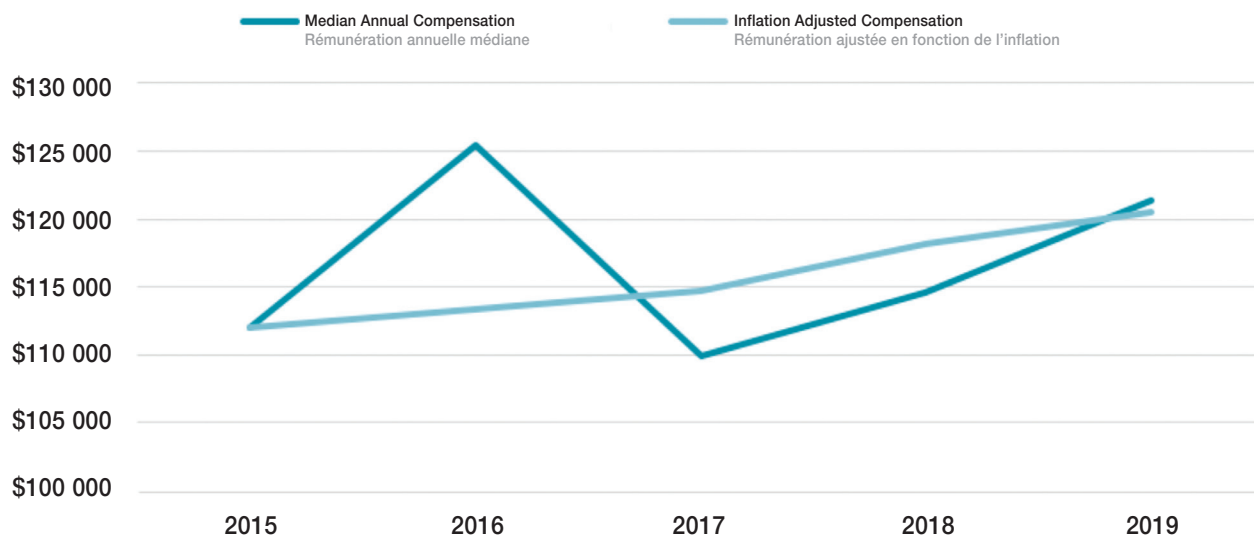


Figure 1. Median annual compensation and inflation adjusted compensation for GIA veterinarians from 2015 to 2019. Rémunération annuelle médiane et rémunération ajustée en fonction de l'inflation pour les médecins vétérinaires GICU de 2015 à 2019.

Table 1/Tableau 1. 2019 median annual compensation and hours worked, stratified by sector of employment for GIA veterinarians./Rémunération annuelle médiane et médiane du nombre d'heures travaillées pour 2019, stratifiées par secteur d'emploi pour les médecins vétérinaires GICU.

Sector of employment Secteur d'emploi	2019 Median annual compensation Rémunération annuelle médiane en 2019	2019 Median annual hours worked Médiane du nombre d'heures travaillées en 2019	Number of respondents Nombre de répondants
Federal government Gouvernement fédéral	\$107 000	1725	60
Provincial government Gouvernement provincial	\$105 500	1781	48
University/College Milieu collégial ou universitaire	\$137 141	1896	43
Industry/Pharmaceutical Industrie/société pharmaceutique	\$139 000	1880	30

of \$114 700. While this does not quite re-attain the high-water mark reached in 2016, of \$125 500, it does surpass the inflation adjusted compensation figure (setting 2015 as a base) (Figure 1).

Delving deeper into the data, there was significant variation in the median annual compensation and hours worked between different sectors of GIA employment. Those veterinarians working for industry/pharmaceutical companies had the highest median annual compensation of \$139 000. While those veterinarians employed by provincial governments had a lower median annual compensation of \$105 500, they also worked almost a full hundred fewer hours, with an annual median of 1781 hours worked (Table 1).

Table 2/Tableau 2. Median annual compensation and hours worked, stratified by educational qualifications for GIA veterinarians./Rémunération annuelle médiane et nombre médian d'heures travaillées, en fonction des diplômes des médecins vétérinaires GICU.

Educational qualifications Formation et diplômes	2019 Median annual compensation Rémunération annuelle médiane en 2019	2019 Median annual hours worked Nombre médian d'heures travaillées en 2019	Respondents Répondants
DVM/D.M.V.	\$110 762	1781	86
DVM and MSc D.M.V. et M. Sc.	\$120 000	1725	27
DVM, MSc and Specialization D.M.V., M. Sc. et spécialisation	\$130 000	1948	16
DVM and PhD D.M.V. et Ph. D.	\$144 000	1886	16
DVM, MSc and PhD D.M.V., M. Sc. et Ph. D.	\$132 500	1876	10
DVM and DVSc D.M.V. et D. V. Sc.	\$180 000	1935	5
DVM and Specialization D.M.V. et spécialisation	\$122 000	2322	4
DVM, DVSc and Specialization D.M.V., D. V. Sc. et spécialisation	\$160 000	2277	5
DVM, PhD and Specialization D.M.V., Ph. D. et spécialisation	\$153 000	2000	4
DVM and MBA D.M.V. et M.B.A.	\$225 000	2025	5

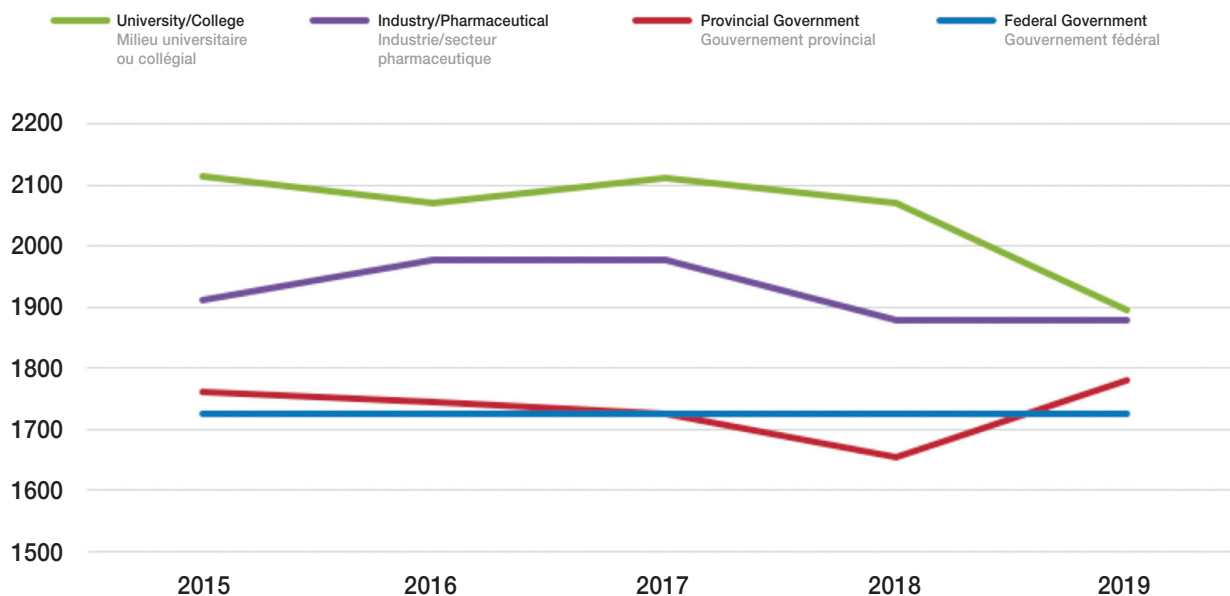


Figure 2. Median annual hours worked for GIA veterinarians, stratified by sector of employment, 2015 to 2019./Nombre annuel médian d'heures travaillées par les médecins vétérinaires GICU, par secteur d'emploi, de 2015 à 2019.

Despite working comparatively more than their colleagues in government jobs, veterinarians employed in both industry/pharmaceutical roles as well as universities/colleges have seen their median annual hours worked decline over recent years. For those veterinarians in universities and colleges, the drop-off has been particularly steep, from a high of 2115 in 2015 to 1880 in 2019. Meanwhile, provincial government veterinarians have seen their median annual hours climb modestly, from 1761 in 2015 to 1781 in 2019. Veterinarians employed by the federal government reported consistent median annual hours worked of 1725 for the past 5 years.

As would be expected, there was significant variation in both the compensation and hours worked by veterinarians in GIA, depending on the educational qualifications they held. Those veterinarians who also had an MBA earned the highest median annual compensation, at \$225 000, with a median of 2025 hours worked. Veterinarians working in GIA who had a DVM without additional educational qualifications earned the lowest median annual compensation, of \$110 762, from 1781 hours worked.

Overall, the 2019 survey painted a picture of veterinarians thriving in their careers in government, industry, and academia. With median annual compensation ranging from the low to high \$100 000s and increasing at a rate above inflation, competitive benefit packages that typically include health/dental insurance and pension plans, and a workload that, for many, has been falling over recent years to be more in-line with their colleagues in clinical practice, veterinarians in GIA have many reasons to be content. ■

rémunération augmente au moins de façon équivalente si l'on veut maintenir son niveau de vie. La rémunération qui augmente moins que l'inflation nécessitera une baisse du niveau de vie, car le prix de tout ce qu'on achète augmente plus rapidement que notre revenu.

En 2019, les médecins vétérinaires GICU ont touché une rémunération annuelle moyenne de 121 371 \$, soit une augmentation de près de 6 % par rapport au revenu de 114 700 \$ constaté en 2018. Bien que ce chiffre n'atteigne pas tout à fait la barre haute de 125 500 \$ atteinte en 2016, il dépasse toutefois le montant de la rémunération ajustée en fonction de l'inflation (en prenant 2015 comme valeur de base) (figure 1).

En analysant les données de façon plus poussée, on note une variation significative de la rémunération annuelle médiane et des heures travaillées entre les différents secteurs d'emploi. Les médecins vétérinaires au service de l'industrie et des sociétés pharmaceutiques avaient la rémunération annuelle médiane la plus élevée, soit 139 000 \$. Quant aux médecins vétérinaires employés par les gouvernements provinciaux, ils touchaient une rémunération annuelle médiane plus faible (105 500 \$), mais ils travaillaient presque cent heures de moins par année, avec une médiane annuelle de 1781 heures travaillées (tableau 1).

Bien qu'ils travaillent comparativement plus que leurs collègues du gouvernement, les médecins vétérinaires employés dans l'industrie ou les sociétés pharmaceutiques ainsi que dans le milieu collégial ou universitaire ont vu leur nombre annuel médian d'heures travaillées diminuer au cours des dernières années. Pour les médecins vétérinaires des milieux collégial et universitaire, la baisse a été particulièrement marquée, passant d'un maximum de 2115 en 2015 à 1880 en 2019. Entre-temps, les médecins vétérinaires des gouvernements provinciaux ont vu leur nombre annuel médian d'heures travaillées progresser modestement, passant de 1761 en 2015 à 1781 en 2019. Les

médecins vétérinaires employés par le gouvernement fédéral ont déclaré un nombre annuel médian d'heures travaillées constant de 1725 au cours des 5 dernières années.

Comme on pouvait s'y attendre, il y avait une variation significative de la rémunération et du nombre d'heures travaillées parmi les vétérinaires GICU en fonction de leurs diplômes. Les vétérinaires titulaires d'un M.B.A. ont bénéficié de la rémunération annuelle médiane la plus élevée, soit 225 000 \$, avec une médiane de 2025 heures travaillées. Les médecins vétérinaires qui avaient un D.M.V. sans diplôme supplémentaire avaient la rémunération annuelle médiane la plus basse, soit 110 762 \$, et cumulaient 1781 heures travaillées.

Dans l'ensemble, l'enquête de 2019 a brossé un tableau positif pour les médecins vétérinaires au sein du gouvernement, de l'industrie et des milieux collégial et universitaire. Avec une rémunération annuelle médiane comprise entre 110 000 et 160 000 \$ et augmentant à un taux supérieur à celui de l'inflation, des régimes d'avantages sociaux concurrentiels comprenant généralement une assurance soins médicaux/dentaires et des régimes de retraite, et une charge de travail qui, pour beaucoup, a été réduite ces dernières années pour se rapprocher davantage de celle de leurs collègues en pratique clinique, les médecins vétérinaires de ces secteurs ont plusieurs raisons d'être satisfaits. ■

