

A Guide to Supporting Diversity, Equity, Inclusion and Belonging (DEIB) in the Workplace

CVMA's Affinity Partner HRdownloads invites you to take a closer look at DEIB and how you can help create a safe and positive work environment for all employees.

What is DEIB?

DEIB is a strategy to help employees experience a workplace free from discrimination every day of the year. It involves celebrating diversity, as well as recognizing and addressing ongoing challenges that equity-deserving groups face in the workplace.

Diversity: Refers to the presence of a wide range of identities, qualities, and experiences. A diverse workplace includes employees of different races, genders, ages, sexual orientations, religions, ethnicities, mental or physical abilities, and so on.

Equity: Involves creating a workplace where all employees have fair treatment, access, and opportunities to grow and develop. This involves recognizing that some individuals may have more opportunities than others. It also requires tackling unconscious biases or prejudices that may be disadvantaging certain employees.

Inclusion: Promotes a welcome environment for all, where employees feel respected, supported, and valued. Employees should feel safe bringing their unique ideas and experiences to the workplace. Inclusion means that everyone has an opportunity to be heard and to affect decisions.

Belonging: Is the experience of feeling accepted and included. You may have heard of the acronym DEI, which was more commonly used in the past. The "B" for belonging has been added to acknowledge the outcome of being welcomed and valued as one's most authentic self. When diversity, equity, and inclusion exist, belonging is the outcome.

Guide sur la diversité, l'équité, l'inclusion et l'appartenance en milieu de travail

Le partenaire de l'ACMV HRdownloads vous invite à vous pencher sur la diversité, l'équité, l'inclusion et l'appartenance et à réfléchir à comment vous pouvez contribuer à créer un environnement de travail sûr et positif pour tous les employés.

Qu'est-ce que la diversité, l'équité, l'inclusion et l'appartenance?

Il s'agit d'une stratégie visant à aider les employés à évoluer dans un milieu de travail exempt de discrimination en tout temps. Elle implique de célébrer la diversité, mais aussi de reconnaître et de résoudre les difficultés auxquelles les groupes qui méritent l'équité en milieu de travail sont confrontés.

Diversité : La diversité fait référence à la présence d'un large éventail d'identités, de qualités et d'expériences. Ainsi, un milieu de travail diversifié comprend des employés ayant différentes caractéristiques démographiques en ce qui concerne la race, le genre, l'âge, l'orientation sexuelle, la religion, l'ethnicité, les aptitudes mentales, les capacités physiques, etc.

Équité : L'équité implique la création d'un milieu de travail où tous les employés ont un traitement, un accès et des opportunités de croissance et de développement équitables. Cela implique de reconnaître que certaines personnes peuvent avoir plus d'opportunités que d'autres, et de s'attaquer aux préjugés inconscients qui peuvent désavantager certains employés.

Inclusion : L'inclusion favorise un environnement accueillant pour tous, où les employés se sentent respectés, soutenus et valorisés. Ils devraient se sentir à l'aise de faire part de leurs idées et de leurs expériences uniques dans leur milieu de travail. L'inclusion signifie que chacun a la possibilité d'être entendu et d'influer sur les décisions.



Why DEIB is important year-round:

It's essential that every member of a diverse team also feels a sense of belonging so that they can truly contribute to their full potential. When you prioritize DEIB every day, and not just for holidays or events, you will start to see numerous benefits in your workplace.

Attract top talent and reduce turnover:

Wondering just how much inclusion matters to employees? In a survey by Deloitte (*Unleashing the power of inclusion*), 80% of respondents said inclusion is important when choosing an employer. Almost one quarter of respondents have even left an organization for a more inclusive one.

Experience higher engagement and innovation:

When employees feel like they belong and are adding value to their veterinary practice, they are more likely to have higher engagement, motivation, and performance. According to the study, *How and Where Diversity Drives Financial Performance* by the Harvard Business Review, businesses with more diversity had 19% higher innovation revenues.

Increase business performance:

DEIB doesn't just contribute to a better workplace — it leads to a more successful business. A report from McKinsey & Company, *Diversity wins: How inclusion matters*, revealed that more diverse companies are now more likely to earn higher profits than their less diverse peers.

Embedding DEIB into your practice isn't a quick or simple journey. It often requires holding people accountable, including leaders, and challenging current behaviors and processes. **Want some practical solutions to enact meaningful change?** Check out HRdownloads' Guide: *Supporting DEIB in the Workplace!* This FREE guide includes tips and advice to help you launch DEIB practices that will help create a positive work experience for all.

HRdownloads also offers CVMA members a 10% discount on cost-effective and time-saving documentation, live HR support by senior HR advisors, online surveys, training solutions for HR efficiency, and more! Plus, receive a complimentary human resources document bundle!

Find out more at (www.hrdownloads.com).

Appartenance : L'appartenance est la création d'un environnement où tous se sentent acceptés et inclus. Vous avez sans doute entendu parler du concept de diversité, d'équité et d'inclusion dans le passé. L'appartenance est ajoutée pour souligner l'importance que chaque personne se sente accueillie et valorisée en étant complètement authentique. Lorsque la diversité, l'équité et l'inclusion existent, l'appartenance est le résultat.

Pourquoi est-ce important en tout temps :

Il est essentiel que chaque membre d'une équipe diversifiée ressente un sentiment d'appartenance afin de pouvoir réellement contribuer à son plein potentiel. Lorsque la diversité, l'équité, l'inclusion et l'appartenance sont des priorités tous les jours, et pas seulement lors de journées thématiques ou d'événements spéciaux, vous constatez de nombreux bienfaits dans votre milieu de travail.

Attraction des meilleurs talents et diminution du roulement de personnel :

Vous vous demandez à quel point l'inclusion est importante pour les employés? Dans un sondage mené par Deloitte sur le pouvoir de l'inclusion, 80 % des répondants ont dit que l'inclusion était un critère important lors du choix d'un employeur. Près du quart des répondants ont même quitté une entreprise pour une autre qui était plus inclusive.

Plus d'engagement et d'innovation :

Lorsque les employés vivent le sentiment d'appartenance et ajoutent de la valeur à la pratique vétérinaire, ils sont plus susceptibles de démontrer plus d'engagement et de motivation et d'avoir un meilleur rendement. Selon une étude publiée dans *Harvard Business Review* sur l'effet de la diversité sur la rentabilité, les entreprises plus diversifiées avaient des revenus découlant de l'innovation plus élevés de 19 %.

Amélioration du rendement de l'entreprise :

La diversité, l'équité, l'inclusion et l'appartenance ne contribuent pas seulement à améliorer le milieu de travail, mais aussi le rendement de l'entreprise. Un rapport de McKinsey & Company portant sur l'importance de la diversité et de l'inclusion a révélé que les entreprises plus diversifiées sont plus susceptibles de réaliser des profits plus élevés que celles qui le sont moins.

Intégrer la diversité, l'équité, l'inclusion et l'appartenance dans votre pratique n'est pas un processus rapide ni simple. Il faut souvent responsabiliser les gens, y compris les dirigeants, et remettre en question les comportements et les protocoles en place. **Vous voulez des solutions pratiques pour apporter des changements significatifs?** Consultez le guide gratuit de HRdownloads intitulé « *Supporting DEIB in the Workplace!* » qui propose des conseils et des stratégies pour vous aider à mettre en pratique les principes de la diversité, de l'équité, de l'inclusion et de l'appartenance afin de créer une expérience de travail positive pour tous.

HRdownloads offre aux membres de l'ACMV un rabais de 10 % sur de la documentation utile qui permet de sauver du temps, du soutien en direct par des conseillers en ressources humaines chevronnés, des sondages en ligne, des solutions de formation pour améliorer l'efficacité en ressources humaines, et plus encore! Vous pouvez également recevoir un ensemble gratuit de documents sur les ressources humaines!

Pour obtenir de plus amples renseignements, consultez le site Web de HRdownloads (www.hrdownloads.com).