

Veterinary Practice Management

Gestion d'une pratique vétérinaire

Continued acceleration: Trends in demand for and compensation of associate veterinarians

Tendances du marché de l'emploi : la demande pour les médecins vétérinaires salariés et leur rémunération continuent de croître

Chris Doherty

To anyone who has attempted to hire recently, the news that demand for associate veterinarians is setting new record highs will likely come as no surprise. Equally unsurprising is the finding that this unprecedented demand is spurring rapid growth in associate veterinarian compensation across Canada.

Data from the CVMA starkly demonstrate the first component of this: the number of help-wanted advertisements placed for associate veterinarians in the *The Canadian Veterinary Journal* and on the CVMA's website has soared.

After a brief lull following the onset of the COVID-19 pandemic, when the number of ads decreased to the high 60s, it has since climbed almost relentlessly, reaching a new high-water mark of 162 in September 2021. This excludes advertisements placed for non-Canadian opportunities, for example, if a veterinary hospital in Washington state was seeking an associate veterinarian (Figure 1).

As the demand for associate veterinarians has grown, without a commensurate increase in supply, the incomes on offer have invariably risen. Using the 2021 Provincial Surveys of Compensation and Benefits for Associate Veterinarians, it's possible to quantify this acceleration.

From 2020 to 2021, the national weighted average annual compensation for a full-time associate veterinarian increased by a

Pour quiconque cherche du personnel ces jours-ci, la nouvelle que la demande pour les médecins vétérinaires salariés atteint de nouveaux records ne sera probablement pas une surprise. Il n'est pas non plus étonnant de constater que cette demande sans précédent stimule une croissance rapide de la rémunération des médecins vétérinaires dans l'ensemble du Canada.

Les données de l'ACMV le démontrent clairement : le nombre d'offres d'emploi pour des médecins vétérinaires salariés publiées dans *La Revue vétérinaire canadienne* et sur le site Web de l'ACMV a grimpé en flèche. Après une brève accalmie au début de la pandémie de COVID-19 pendant laquelle le nombre d'annonces a diminué sous la barre des 70, il a remonté presque sans relâche depuis, atteignant un nouveau record de 162 en septembre 2021. Précisons que ces chiffres ne tiennent pas compte des annonces pour des emplois à l'extérieur du Canada (par exemple, si un hôpital vétérinaire de l'État de Washington cherchait un médecin vétérinaire, cette offre d'emploi n'aurait pas été incluse dans le calcul) (figure 1).

Au fur et à mesure que la demande pour les médecins vétérinaires salariés a continué de croître, sans hausse proportionnelle de l'offre, les revenus proposés ont invariablement augmenté eux aussi. Grâce aux résultats des sondages provinciaux sur la

Dr. Doherty is a graduate of the Ontario Veterinary College, and he works as an economic analyst for the Ontario Veterinary Medical Association.

This article is provided as part of the CVMA Business Management Program, which is co-sponsored by IDEXX Laboratories, Petsecure Pet Health Insurance, Merck Animal Health, and Scotiabank.

Address all correspondence to the CVMA Business Management Advisory Group; email: admin@cvma-acmv.org

Use of this article is limited to a single copy for personal study. Anyone interested in obtaining reprints should contact the CVMA office (hbroughton@cvma-acmv.org) for additional copies or permission to use this material elsewhere.

Le Dr Doherty est diplômé de l'Ontario Veterinary College et travaille en tant qu'analyste économique pour l'Ontario Veterinary Medical Association.

Le présent article est rédigé dans le cadre du Programme de gestion commerciale de l'ACMV, qui est cocommandité par IDEXX Laboratories, Petsecure assurance maladie pour animaux, Merck Santé animale et la Banque Scotia.

Veuillez adresser toute correspondance au Groupe consultatif de la gestion commerciale de l'ACMV (admin@cvma-acmv.org).

L'usage du présent article se limite à un seul exemplaire pour étude personnelle. Les personnes intéressées à se procurer des réimpressions devraient communiquer avec le bureau de l'ACMV (hbroughton@cvma-acmv.org) pour obtenir des exemplaires additionnels ou la permission d'utiliser cet article ailleurs.

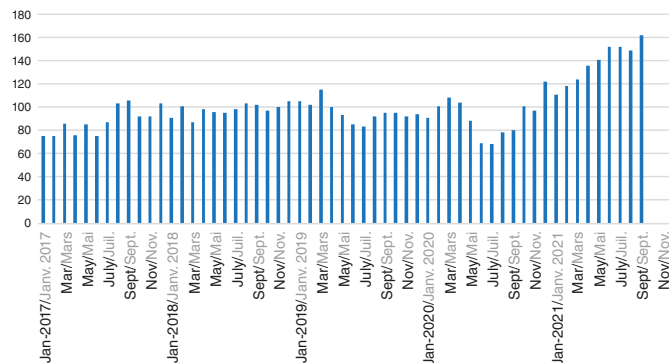


Figure 1. Monthly number of help-wanted advertisements for associate veterinarians placed with the CVMA, excluding non-Canadian (USA or other foreign) advertisements, 2017 through 2021./Nombre d'offres d'emplois pour des médecins vétérinaires salariés reçues chaque mois par l'ACMV aux fins de publication, excluant les annonces pour des postes à l'extérieur du Canada (États-Unis ou autre pays), de 2017 à 2021.

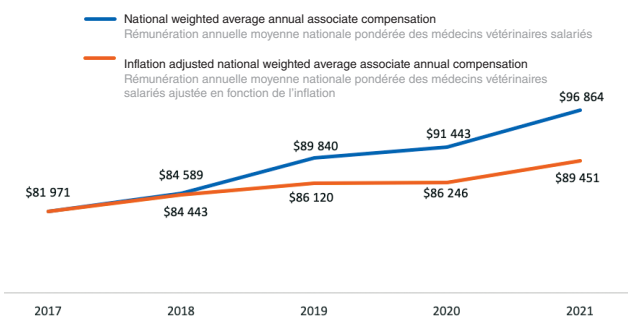


Figure 2. National weighted average annual compensation for full-time associate veterinarians, and inflation adjusted national weighted average, 2017 through 2021./Rémunération annuelle moyenne nationale pondérée des médecins vétérinaires salariés à temps plein et rémunération annuelle moyenne nationale pondérée ajustée en fonction de l'inflation, de 2017 à 2021

robust 5.6%, from \$91 443 to \$96 864. Not only was this ahead of inflation, but the previous 5 y have seen associate compensation grow at double the rate of the cost of living. From 2017 to 2021, the national weighted average annual compensation cumulatively increased by 18.2%, whereas inflation, as measured by Statistics Canada's Consumer Price Index, rose by 9.1%. Had associate wages simply kept pace with inflation, 2021's average compensation would have come in at \$89 451 (Figure 2).

Some of this escalation in wages has been spurred by employers seeking to outcompete the myriad of other advertisements placed and raising their bid for an employee. However, much has also been the result of hospitals providing substantial pay increases to their current cohort of associate veterinarians, to dissuade them from seeking greener pastures elsewhere.

Examining each province in more detail, nearly all saw median associate compensation climb in 2021, with the exceptions of Prince Edward Island and British Columbia. Some provinces experienced very rapid appreciation, such as Ontario at 8.1%, and New Brunswick at 24.7% (Table 1). Newfoundland and Labrador did not have sufficient responses to present while ensuring confidentiality.

rémunération et les avantages sociaux des médecins vétérinaires salariés de 2021, il est possible de quantifier cette accélération.

De 2020 à 2021, la rémunération annuelle moyenne nationale pondérée des médecins vétérinaires salariés à temps plein a augmenté de 5,6 %, passant de 91 443 \$ à 96 864 \$. Non seulement cette hausse a été supérieure à l'inflation, mais au cours des cinq dernières années, la rémunération des médecins vétérinaires salariés a affiché une croissance correspondant à deux fois celle du coût de la vie. En effet, de 2017 à 2021, la rémunération annuelle moyenne nationale pondérée a augmenté cumulativement de 18,2 %, tandis que l'inflation, mesurée par l'indice des prix à la consommation de Statistique Canada, a augmenté de 9,1 %. Si les salaires des médecins vétérinaires salariés avaient simplement suivi l'inflation, la rémunération annuelle moyenne de 2021 aurait été de 89 451 \$ (figure 2).

Cette hausse des salaires a été stimulée en partie par des employeurs cherchant à concurrencer la myriade d'autres annonces et voulant bonifier leur offre pour attirer un candidat. Cependant, elle s'explique aussi par les augmentations de salaire substantielles accordées par les employeurs à leurs médecins vétérinaires employés, pour les dissuader de chercher de meilleures conditions ailleurs.

En examinant les données de chaque province plus en détail, on constate que la rémunération médiane des médecins vétérinaires salariés a bondi presque partout au pays en 2021, sauf à l'Île-du-Prince-Édouard et en Colombie-Britannique. Certaines provinces affichent une hausse très rapide, comme l'Ontario avec 8,1 % et le Nouveau-Brunswick avec 24,7 % (tableau 1). Soulignons que les réponses provenant de Terre-Neuve-et-Labrador n'étaient pas assez nombreuses pour qu'on puisse les présenter tout en assurant leur confidentialité.

Une nouvelle question a été ajoutée en 2021 au sondage mené auprès des médecins vétérinaires salariés pour connaître les motivations de ceux qui avaient récemment accepté un nouvel emploi. Les répondants qui ont indiqué qu'ils occupaient leur poste actuel depuis 2 ans ou moins ont été invités à décrire les facteurs ayant influencé leur choix. De loin, les facteurs les plus souvent mentionnés étaient l'endroit où était situé

Table 1. Median annual compensation for full-time associate veterinarians, stratified by province, and nationally weighted average, 2017 through and 2021./Rémunération annuelle médiane des médecins vétérinaires salariés à temps plein, stratifiée par province, et rémunération moyenne nationale pondérée, de 2017 à 2021.

	2017	2018	2019	2020	2021
Canada	\$81 971	\$84 589	\$89 840	\$91 443	\$96 864
Newfoundland and Labrador/Terre-Neuve-et-Labrador	\$101 500	\$106 000	\$105 000	\$84 000	na/nd
Prince Edward Island/Île-du-Prince-Édouard	\$84 000	\$66 000	\$75 900	\$83 500	\$82 750
Nova Scotia/Nouvelle-Écosse	\$75 000	\$80 000	\$80 000	\$83 000	\$90 000
New Brunswick/Nouveau-Brunswick	\$75 000	\$76 000	\$74 500	\$75 000	\$93 500
Quebec/Québec	\$74 000	\$79 500	\$85 000	\$85 000	\$90 000
Ontario	\$85 000	\$85 000	\$90 000	\$92 500	\$100 000
Manitoba	\$83 500	\$87 500	\$85 000	\$95 000	\$100 000
Saskatchewan	\$80 000	\$81 000	\$85 000	\$87 500	\$90 000
Alberta	\$90 000	\$90 000	\$95 000	\$95 400	\$99 500
British Columbia/Colombie-Britannique	\$82 000	\$90 000	\$100 000	\$100 000	\$100 000

na — not available./nd — non disponible.

Finally, a new question was added to the associate surveys in 2021, to assess the motivations of those who had recently accepted a new job. Respondents who indicated they had been in their current position of employment for 2 y or less were asked to outline the determining factors in their selection. By a wide margin, the most cited factors were the hospital's location, the schedule/work-life balance, and the level of compensation being provided.

For those hospitals seeking to hire an associate veterinarian, changing their physical location isn't typically going to be an option, so schedule and compensation are the 2 main focal points through which they can seek to craft a compelling and competitive offer. An advertisement promising an above-average level of income or a better work-life balance will have a better chance at standing out from the crowd of other openings and attracting applicants.

As the Canadian economy continues to recover from the impacts of the pandemic, and veterinary hospitals across the country remain busy, there is little to suggest that the demand for veterinarian labor will wane in the near future. So long as that remains the case, competition for associate veterinarians will remain stiff, and salaries are likely to continue their ascent. ■

l'établissement vétérinaire, l'horaire ou l'équilibre entre le travail et la vie personnelle, et la rémunération.

Pour les pratiques qui cherchent à embaucher un médecin vétérinaire, étant donné que changer l'endroit où elles sont situées n'est généralement pas une option, l'horaire et la rémunération sont donc les deux principaux facteurs sur lesquels se concentrer pour proposer une offre d'emploi compétitive et intéressante. Ainsi, une annonce promettant un revenu supérieur à la moyenne ou un meilleur équilibre entre la vie professionnelle et la vie personnelle aura de meilleures chances de se démarquer et d'attirer des candidats.

Alors que l'économie canadienne continue de se remettre des effets de la pandémie et que les équipes vétérinaires de tout le pays restent très occupées, rien ne laisse présager que la demande pour la main-d'œuvre vétérinaire diminuera dans un proche avenir. Tant que cela restera le cas, la concurrence pour les médecins vétérinaires salariés sera féroce et les salaires devraient continuer de croître. ■

